



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಟಇ 58 ಇಎಸ್‌ಟಿ 4 (ಎ) 2017

1/259

ನಿರ್ದೇಶಕರವರ ಕಛೇರಿ,
ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560001,
ದಿನಾಂಕ: 08.08.2017.

ಸುತ್ತೋಲೆ

- ವಿಷಯ: 6ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗವು ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕೇಳಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, 6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಅ.ಸ. ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: 06ವೇಆ/23/2017-18 ದಿನಾಂಕ: 25.07.2017.

*-**-**--*

ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖಿತ 6ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳ ಅರೆಸರ್ಕಾರಿ ಪತ್ರದಲ್ಲ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿ, ಅವರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುತ್ತಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲದೆ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳು ಭರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ, ಸಹಾಯಾನುದಾನ ವಿಧಾನದ ಸುಧಾರಣೆಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಮುಂತಾದ ವಿಚಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ 'ಇ-ಎಇಐ' ಯಲ್ಲಿನ ಅಂಶಗಳ ಕುರಿತು ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿಪ್ರಾಯದೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 16.08.2017 ರೊಳಗೆ ಈ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ 'ಇ-ಎಇಐ' ನ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಇದರೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು

ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ

ಇವರಿಗೆ :

ಎಲ್ಲಾ ಅನುದಾನಿತ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕಾಲೇಜು/ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ಗಳ ಆಡಳಿತಮಂಡಳಿ/ಪ್ರಾಚಾರ್ಯರು.

ಪ್ರತಿ:

1. ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಇ-ಆಡಳಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಇಲಾಖಾ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲ ಪ್ರಕಟಿಸಲು ಸೂಚನೆ ರವಾನಿಸಿದೆ
2. ಕಛೇರಿ ಪ್ರತಿ.

ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ ಇ-ಎಇಐ
Questionnaire E-AEI

6ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ

6th STATE PAY COMMISSION OF KARNATAKA

ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ

Questionnaire for Aided Educational Institutions:

ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು:

Name of the Institution:

ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ

Category of the Institution:

(ಪ್ರಾಥಮಿಕ/ಪ್ರೌಢ/ಪದವಿಪೂರ್ವ/ಪದವಿ/ಐಟಿಐ/ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್/ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್/ಶಿಕ್ಷಕ ತರಬೇತಿ)

(Primary/Secondary/Pre-University/Degree/ITI/Polytechnic/Engineering/Teachers education)

(ಸೂಚನೆ: ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸುವುದು)

(Note: Information should be given for each category separately)

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ:

Total number of different categories of posts;

ಬೋಧಕೇತರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ:

Total Number of Non-teaching staff;

ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ:

Total number of Teaching staff;

ಒಟ್ಟು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ (2016-17).

Total No. of students (2016-17).

ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು:

Pay Scales:

1. (ಎ) ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಾವುವು? ಈ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು, ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ವಿವರ ನೀಡುವುದು.

Which are the existing categories of posts in the Educational Institutions? Details of pay scales assigned, duties and responsibilities of these posts may be furnished.

- (ಬಿ) ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಇಂತಹವೇ ಹುದ್ದೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಾವುವು? (ಬೋಧಕ ಮತ್ತು ಬೋಧಕೇತರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ)

Which are the posts in the Institution which are comparable to posts in Government Educational Institutions? (Please specify the details separately for Teaching and Non-teaching posts)

- (ಸಿ) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ಇಂತಹವೇ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತಹ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ?

Of these, which are the posts that have equivalent pay scales comparable to those posts in the Government?

- (ಡಿ) ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ಅಂತಹವೇ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಿಂತ ವಿಭಿನ್ನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಾವುವು? ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

Specify the posts which have pay scales different from those in the Government. Please give details of such posts and pay scales.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಈ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಯೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಪ್ರಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದು. Please furnish the above details in the appended format.

2. ಹುದ್ದೆಗಳ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರವರ್ಗದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ/ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆಯೇ? ಅವುಗಳಾವುವು? ಹಾಗಿದ್ದರೆ, ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.

Is there a need for modification/revision of pay scales in respect of any particular categories of posts? If so, please give details of such categories of posts along with justification.

3. (ಎ) ಸಹಾಯಾನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗಗಳು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೊರೆಯನ್ನು ಭರಿಸುವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿವೆಯೇ? Whether the management of the Educational Institution is in a position to bear the additional burden on account of pay revision?

(ಬಿ) ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಹೇಗೆ ಭರಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದೆ?

If not, how does the Management of the Institution proposes to meet this additional expenditure?

(ಸಿ) ಈ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ, ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಅನುದಾನದ ಮೊತ್ತವೆಷ್ಟು? (2014-15 ರಿಂದ 2016-17 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಮೂಲಕ್ಕೆ ವರ್ಷವಾರು ಮಾಹಿತಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ನೀಡುವುದು)

The total amounts of grants received by the Institution from Central and State Government for the last three years. (Please furnish year-wise details separately for the years 2014-15 to 2016-17 in respect of each source)

4. (ಎ) ಈ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಮುಂದಿನ ಯಾವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ?

Which of the following benefits have been extended to the employees working in these Education Institutions?

(i)ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ Pension (ii) ಉಪದಾನ Gratuity (iii) ವಿಮೆ Insurance (iv)ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ Family pension

(v) ಸ್ವ ಇಚ್ಛಾ ನಿವೃತ್ತಿ Voluntary retirement

(vi) ತ್ರಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯ ಯೋಜನೆ Triple benefit scheme (vii) ಇತರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಸೌಲಭ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ದಯವಿಟ್ಟು ತಿಳಿಸಿ. Any other facility please specify.

ಬಿ) ಮೇಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪೈಕಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯ/ಉಪದಾನಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಯಾಗದಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

Of the above, which of the benefits/gratuities are not comparable to facilities available in Government. Please give details and reasons there for.

5. ಮೇಲ್ಕಾಣಿಸಿದ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸೌಲಭ್ಯದ ಪ್ರಮಾಣ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳನ್ನು ನೀವು ಸೂಚಿಸುವಿರಾ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Do you suggest any modification in the quantum and procedures in respect of the above? Please furnish reasons.

6. ಮೇಲ್ಕಾಣಿಸಿದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದಾದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಆಗುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೆಚ್ಚವೆಷ್ಟು ಮತ್ತು ಈ ಹೊರೆಯನ್ನು ಭರಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಶಕ್ತವೇ?

If the above mentioned benefits are revised what would be the additional expenditure per year and whether the management is in a position to meet this burden?

ಸಹಾಯಾನುದಾನದ ವಿಧಾನ:

Grant-in-aid System:

7. ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ವೇತನಾನುದಾನ ಪಡೆಯಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಈಗಿರುವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸುಧಾರಣೆ/ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಸಲಹೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

Do you suggest any modification/improvements in the existing procedure to facilitate payment of salary in time?

ಬಡ್ಡಿ ಅವಕಾಶಗಳು:

Promotional avenues:

8. ಈಗಿರುವ ಬಡ್ಡಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾಗಿವೆ? ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಸುಧಾರಿಸಬಹುದೆಂದು ದಯವಿಟ್ಟು ಸೂಚಿಸಿ.(ಬೋಧಕ ಮತ್ತು ಬೋಧಕೇತರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ)

To what extent the existing promotional avenues are adequate? Please suggest measures to improve them. (Please furnish separately in respect of Teaching and Non-teaching staff)

ಸಂಬಂಧಿತ ವಿಷಯಗಳು

Other Related Issues:

9. ಆಯೋಗದ ಪರಿಶೀಲನಾ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸುಸಂಗತವೆಂದು ನೀವು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಇತರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ವಿಷಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡುವುದು.

Please offer your views on any other matter relevant to the terms of reference of the Commission.

ಸಹಿ Signature	
ದಿನಾಂಕ Date	
ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ Name and Designation	
ವಿಳಾಸ Address	
ಇ-ಮೇಲ್ ಐಡಿ E-mail ID	
ದೂರವಾಣಿ (ಸ್ಥಿರ/ಮೊಬೈಲ್) Telephone Number (Landline/Mobile)	

ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಪತ್ರ*

ಸಹಾಯಾನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಪದನಾಮ (ಬೋಧಕ ಮತ್ತು ಬೋಧಕೇತರ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ)	ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನುಭವ	ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ (ಪ್ರಮಾಣ)		ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳ ಸ್ವರೂಪದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರ	ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ.		ಷರಾ
					ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಬಡ್ತಿ		(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	(ಬಿ) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								(ಎ)	(ಬಿ)	
					ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಬಡ್ತಿ		ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	

* ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು, ಸಂಘಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಈ ಪ್ರಪತ್ರವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಸಹಿ: _____

ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ

Format relating to Aided Educational Institutions*

Category of the Institution receiving Grant-in-Aid

Sl. No	Name of the post (including teaching/ non teaching posts)	Pay scale for each posts	Number of posts	Prescribed minimum educational qualification and experience	Method of Recruitment (Proportion)		Duties and responsibilities assigned to the post in brief	Pay scales comparable to the similar posts in the Government		Remarks
					Direct recruitment	Promotion		(a)	(b)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					Direct recruitment	Promotion		Name of the post	Pay scale	

* This format should be filled by the concerned Head of the Department, Head of the Institutions and Associations.

Signature: _____

Name & Designation: